

中共苏州国家高新技术产业开发区工作委员会  
苏州国家高新技术产业开发区管理委员会 文件

苏高新委〔2021〕100号

---

中共苏州高新区工委 管委会  
关于印发苏州高新区促进苏绣传承创新发展的  
若干措施的通知

各党委（党组、工委），苏州浒墅关经济技术开发区、苏州科技城、苏州西部生态旅游度假区管委会，综保区、狮山商务创新区管理办公室，各镇（街道）人民政府（办事处），各部委室局，各群众团体，各公司，各有关单位：

《苏州高新区促进苏绣传承创新发展的若干措施》已经高新区党工委2021年第15次会议（十一届区委第137次常委会、2021

年第7次区党政联席会)审议通过,现印发给你们,请结合实际,认真贯彻落实。

中共苏州国家高新技术  
产业开发区工作委员会  
苏州国家高新技术  
产业开发区管理委员会  
2021年5月14日

# 苏州高新区促进苏绣传承创新发展的若干措施

为贯彻落实苏州市《“江南文化”品牌塑造三年行动计划》战略部署，加快培养、集聚苏绣人才，建设各类苏绣创新研发载体，激活苏绣产业高质量发展内生动力，特制定以下措施。

## 一、加强苏绣人才培养

### （一）建立多层次培训体系

#### 1. 加强校地合作

（1）**开设中小学苏绣课程。**支持区内中小学开设苏绣兴趣班和社团，鼓励苏绣从业者走进校园传授苏绣知识技艺。

（2）**合作共建织绣班。**与苏州工艺美院等院校合作共建织绣班，面向全国开展织绣等专业门类学历教育招生与培养，对承诺毕业后留在高新区从事刺绣行业的织绣班学生给予全额学费补贴，参照江苏省教育厅收费标准执行。

（3）**鼓励师徒制教学。**鼓励苏绣资深从业者与在校生师徒结对，通过“传、帮、带”的人才培养模式，依托大师工作室开展教学实训。

#### 2. 开展就业培训

（1）**开展职业技能培训。**每年开展抽纱刺绣工职业技能培训，对培训组织单位或参训个人给予培训补贴，补贴标准按苏州市每年发布的《苏州市就业技能培训补贴目录和补贴标准》等文件执行。

(2) **支持建设公共实训基地**。苏绣工作室、苏绣企业新认定为苏州市高技能人才公共实训基地的，可获得 20 万元一次性奖励，每年考核优秀的公共实训基地可获得 20 万元奖励；认定为高新区高技能人才公共实训基地的，给予一次性补助 20 万元，每年按每人 1000 元的标准给予公共实训基地高技能人才培养奖励，年度奖励金额不超过 30 万元。

### 3. 开展在岗培训

(1) **鼓励学历提升**。与高校合作开展苏绣人才学历提升活动。对区内从事苏绣产业的被征地农民（农村劳动力）参加大专及以上学历非全日制教育的，给予最高 1 万元的学历提升补贴。

(2) **开展技能大赛**。结合“高新匠领”技能大赛，定期举办抽纱刺绣工技能竞赛，搭建技能比拼舞台，培育选拔苏绣产业优秀高技能人才，获得大赛第一名且是苏州市总工会会员的可获评为苏州市技术能手，并可申报五一劳动奖章。

(3) **开展中、高层次人才研培、研修**。面向有突出表现的苏绣优秀人才和技能过硬的苏绣大师，与相关高校合作，邀请产业专家和行业学者开展艺术及相关门类非学历制短期研培和研修班。

(4) **开展复合技能培训**。定期邀请设计、营销、管理等领域专家开展培训，提升苏绣从业者作品原创能力、市场开发能力和企业管理能力，加强复合型苏绣人才培养。

### 4. 开展公众研学体验项目

(1) **开展苏绣研学项目**。依托苏绣工作室和企业，定期开展

面向公众的苏绣研学项目。

**(2) 建设苏绣体验工坊。**鼓励苏绣工作室和企业建设苏绣体验概念店，面向各年龄段开展苏绣手作互动体验活动。

## **(二) 实施阶梯式培养计划**

**1. 开展荣誉评定与职称晋升辅导。**鼓励苏绣从业者申报中国工艺美术大师、江苏省工艺美术大师、江苏省工艺美术名人和苏州市工艺美术大师；申报国家级、江苏省、苏州市和高新区非物质文化遗产代表性传承人；申报正高级工艺美术师、高级工艺美术师、工艺美术师和助理工艺美术师等职称。对苏绣从业者具备相关职称、荣誉和具有晋升需求的，建立梯队人才库，支持度假区（镇湖街道）和镇湖刺绣协会面向相关需求组织针对性辅导。

## **2. 引育苏绣高层次人才**

**(1) 支持苏绣高层次人才引进。**区内苏绣工作室、苏绣企业依法登记注册、具有独立法人资格的，新引进全日制博士、硕士研究生，正高级、副高级专业技术人才或高级技师等 5 人的，用人企业获得 3 万元奖励，每增加 1 人增加 5000 元，最高不超过 10 万元；柔性引进苏绣及相关产业高层次文化人才的，可获得引才奖励，按用人单位根据协议实际支付薪酬的 30%（实际支付计税薪酬应在 5 万元以上），单个人才（项目）最高 10 万元，同一单位每年奖励总额不超过 100 万元。

**(2) 落实苏绣高层次人才政策。**从事苏绣产业的中国工艺美术大师、国家级非物质文化遗产代表性传承人可享受高新区文化

领军人才待遇，省级工艺美术大师、省级非物质文化遗产代表性传承人可优先推荐申报高新区文化人才。

### 3. 壮大苏绣骨干人才队伍

(1) **完善区级人才评定办法。**完善高新区文化人才、高新区非物质文化遗产代表性传承人、高新区高技能领军人才等区级人才扶持政策的评价办法。

(2) **评定区级荣誉称号。**每2年开展评选“高新区工艺美术传承优青”和“高新区工艺美术产业标兵”，并纳入储备人才库，在研修培训、荣誉职称等方面给予倾斜。

(3) **认定传承人称号。**针对获得助理工艺美术师以上（含）职称或抽纱刺绣工四级以上技能等级证书，同时在全职从事苏绣行业满2年的，可认定为“镇湖苏绣传承人”，并纳入储备人才库，在研修培训、荣誉职称等方面给予倾斜。

### 4. 优化苏绣就业创业环境

(1) **给予就业补贴。**对高新区内刺绣从业人员按规定申报就业并缴纳社会保险满1年的，给予每人每年1000元区特色产业就业补贴。

(2) **提供创业扶持。**面向“绣二代”等青年人才开展刺绣特色创业培训高级班。对参加区人社部门组织的创业培训并取得合格证，在高新区创业并且创办实体稳定经营6个月以上的创业人员，给予5000元的区一次性创业补贴。对符合条件的创业者提供最高不超过50万元的创业担保贷款，并给予创业社保补贴、开业补贴、

创业带动就业补贴等支持。

**(3) 开展定向招聘。**定期组织苏绣相关企业、工作室等用人单位前往相关高校开展宣传、招聘活动，并结合在高校内开展的展销等活动进行宣讲，对用人单位产生的差旅、物料等支出给予补贴。在区内人才培养计划中加大对艺术、设计类人才的招引力度。

**(4) 提供青年驿站。**为有意向来高新区就业创业的外地青年苏绣人才（苏州大市外全日制普通高校本科学士及以上、以及经教育部认定具备同等学历学位的海外留学归国的非苏州户籍应届毕业生），提供最长不超过7天的免费住宿。

## **二、支持苏绣作品创作**

### **(一) 鼓励原创**

鼓励苏绣原创作品设计和文创产品开发，通过结合其他艺术门类和跨界品牌合作等多种方式，丰富苏绣作品内涵，提高实用性和时代性。

### **(二) 规范知识产权市场**

面向苏绣产业提供知识产权保护和知识产权交易服务，加强苏绣等非物质文化遗产知识产权保护和保护和服务力度，依法查处市场中的版权侵权行为。

### **(三) 提供区内展览交流平台**

定期举办苏绣从业人员原创作品展览和研讨活动；定期更新中国刺绣艺术馆展陈作品，在专门展区定期轮换展示中青年绣娘作品。

#### （四）鼓励“走出去”

定期组织苏绣从业者参加中国进出口商品交易会、中国（杭州）工艺美术精品博览会等活动。

### 三、促进苏绣产业发展

#### （一）打造苏绣产业品牌

1. 支持建设江苏省乡土人才大师示范工作室、江苏省乡土人才传承示范基地、江苏省乡土人才技能大师工作室。苏绣工作室认定为江苏省乡土人才大师示范工作室的，可获得一次性补助 10 万元；认定为江苏省乡土人才传承示范基地的，可获得一次性补助 100 万元。

2. 支持建设苏州市技能大师（名师）工作室、苏州高新区技能大师（名师）工作室。苏绣工作室认定为市级技能大师（名师）工作室的，可获得 5 万元成果奖励，每两年考核优秀的可获得 1-5 万元奖励；对苏绣高技能人才领办或创办、设立为“苏州高新区技能大师（名师）工作室”的，可获得一次性补助 5 万元。

3. 支持建设苏州高新区苏绣大师工作室。开评区级苏绣大师工作室。

4. 给予优秀企业贡献奖励。对区内苏绣产业企业首次进入规上的，一次性奖励 5 万元。

5. 鼓励电商发展。鼓励商家积极开展线上销售，鼓励在公共平台和第三方直播机构上架商品。

6. **培育苏绣自主品牌。**鼓励苏绣产业经营主体建立现代企业制度，打造苏绣自主品牌。提升苏绣品牌文化特色，增强苏绣产品创意引领，打造一批信誉好、辨识度高、竞争力强的苏绣自主品牌。加大对区内苏绣自主品牌的传播推广力度，扩大品牌影响力。

7. **加强形象宣传。**支持举办国际性、国家级文化产业对接、展览和研讨活动，对场地租赁、宣传推广、活动组织等合理支出，按照重大项目“一事一议”原则，给予不超过100万元资金扶持。

## （二）规范苏绣产业市场

协同镇湖街道及镇湖刺绣协会，对实行明码标价的苏绣工作室进行认证和授牌，并在宣传推广上予以倾斜。

## （三）完善苏绣公共服务平台

1. **建立苏绣人力资源管理公司。**依托苏绣小镇公司成立人力资源管理公司，面向苏绣产业从业人员提供劳务派遣等管理服务。

2. **建设苏绣小镇品牌数字基地。**依托苏绣小镇公司建设苏绣小镇品牌数字基地，打造公共服务中心、电商直播中心、数字创意中心、检测认证中心、体验创作中心等五大功能中心，逐步提供包括包装设计、检测认证、电商直播、图样打印、仓储物流、宣传营销等全产业链配套服务。

3. **优化提升镇湖刺绣协会。**深入调查研究会员单位的意见建议和实际需求，强化队伍建设、充实协会人员力量，发挥党员和支部在各组会员单位的互动连结作用，主动对接政府部门和上级行业协会，为刺绣产业相关政策的制定和落实提供支持。持续开

展综合素质培训、技艺交流研讨、技能和设计比赛等活动，提供职称申报、知识产权、人才政策、行业资讯等咨询服务。

**4. 建立绣品街产业联盟。**统筹绣品街中的苏绣工作室及企业和商家，建设绣品街产业联盟，引导联盟会员资源共享，积极开展苏绣联名活动，丰富绣品街苏绣文化氛围。

#### **（四）开拓苏绣产品市场**

结合区内商业活动、文化活动等多种场景，加大苏绣展示、宣传力度；结合区内“走出去”活动，拓展苏绣外地与海外市场。

#### **（五）引进苏绣及相关文化产业头部企业**

对于区内苏绣及相关文化产业新增投资项目实际投资额达到1000万元及以上的，可获得不超过实际投资额10%、最高500万元资金扶持。对区内新引进的苏绣及相关文化产业头部企业，按照重大项目“一事一议”原则，给予项目资金扶持。

#### **（六）加强苏绣产业载体建设**

加强苏绣小镇等产业载体建设，加快推进绣品街改造提升工程，提高园区承载能力和服务水平，打造良好的景观环境、文化环境、营商环境和创业环境。

### **四、加强组织保障**

**1. 成立苏绣传承创新发展工作领导小组。**统一指导和统筹协调全区苏绣传承创新发展工作，审定年度工作计划，督促检查工作任务落实。

**2. 完善苏绣艺术和苏绣小镇工作专班。**进一步健全工作机制，发挥各成员单位作用，落实工作任务，定期汇总推进情况，进一步找准问题、精准施策、形成案例。

**3. 强化苏州苏绣小镇发展有限公司建设。**发挥国有企业主力军、顶梁柱作用，统筹、盘活全区各项苏绣及相关文化产业资源，扩大苏绣文化覆盖面，打造“新集”等苏绣文化产业品牌，搭建全区苏绣产业宣传、展示和交流平台。

附件：苏州高新区促进苏绣传承创新发展的措施责任清单

附件

## 苏州高新区促进苏绣传承创新发展的措施责任清单

类别	项目	内容	落实单位
人才培养	加强校地合作	支持区内中小学开设苏绣兴趣班，开发苏绣体验课程，鼓励苏绣从业者走进校园传授苏绣知识技艺。	区教育局、文体旅局
		与苏州工艺美院等院校合作共建织绣班，面向全国开展织绣等专业门类学历教育招生与培养，对承诺毕业后留在高新区从事刺绣行业的织绣班学生给予全额学费补贴，参照江苏省教育厅收费标准执行。	度假区（镇湖街道）、区文体旅局
		鼓励苏绣资深从业者与在校师生结对，通过“传、帮、带”的人才培养模式，依托大师工作室开展教学实训。	
	开展就业培训	每年开展抽纱刺绣工职业技能培训，对培训组织单位或参训个人给予补贴，补贴标准按《苏州市就业技能培训补贴目录和补贴标准》等文件执行。	区人社局
		苏绣工作室、苏绣企业新认定为苏州市高技能人才公共实训基地的，可获得20万元一次性奖励，每年考核优秀的公共实训基地可获得20万元奖励；认定为高新区级高技能人才公共实训基地的，给予一次性补助资金20万元，每年按每人1000元的标准给予公共实训基地高技能人才培养奖励，年度奖励金额不超过30万元。	
开展在岗培训	与高校合作开展苏绣人才学历提升活动。对区内从事苏绣产业的被征地农民（农村劳动力）参加大专及以上非全日制学历教育的，给予最高1万元的学历提升补贴。	区人社局	

类别	项目	内容	落实单位
人才培养	开展在岗培训	结合“高新匠领”技能大赛，定期举办抽纱刺绣共技能竞赛，搭建技能比拼舞台，培育选拔苏绣产业优秀高技能人才，获得大赛第一名且是苏州市总工会会员的可获评为苏州市技术能手，并可申报五一劳动奖章。	区人社局
		面向有突出表现的苏绣优秀人才和技能过硬的苏绣大师，与相关高校合作，邀请产业专家和行业学者开展艺术及相关门类非学历制短期研培和研修班。	度假区（镇湖街道）、区文体旅局
		定期邀请设计、营销、管理等领域专家开展培训，提升苏绣从业者作品原创能力、市场开发能力和企业管理能力，加强复合型苏绣人才培养。	
	开展公众研学体验项目	依托苏绣工作室和企业，定期开展面向公众的苏绣研学项目。	度假区（镇湖街道）、区文体旅局、苏绣小镇公司
		鼓励苏绣工作室和企业建设苏绣体验概念店，面向各年龄段开展苏绣手作互动体验活动。	
开展荣誉评定与职称晋升辅导	鼓励苏绣从业者申报中国工艺美术大师、江苏省工艺美术大师、江苏省工艺美术名人和苏州市工艺美术大师；申报国家级、江苏省、苏州市和高新区非物质文化遗产代表性传承人；申报正高级工艺美术师、高级工艺美术师、工艺美术师和助理工艺美术师等职称。对苏绣从业者具备相关职称、荣誉和具有晋升需求的，建立梯队人才库，支持度假区（镇湖街道）和镇湖刺绣协会面向相关需求组织针对性辅导。	度假区（镇湖街道）	
引育苏绣高层次人才	从事苏绣产业的中国工艺美术大师、国家级非物质文化遗产代表性传承人可享受高新区文化领军人才待遇，省级工艺美术大师、省级非物质文化遗产代表性传承人可优先推荐申报高新区文化人才。	组织部、经发委、人社局、区文体旅局	

类别	项目	内容	落实单位
人才培养	引育苏绣高层次人才	区内苏绣工作室、苏绣企业依法登记注册、具有独立法人资格的，新引进全日制博士、硕士研究生，正高级、副高级专业技术人才或高级技师等5人的，用人企业获得3万元奖励，每增加1人增加5000元，最高不超过10万元；柔性引进苏绣及相关产业高层次文化人才的，可获得引才奖励，按用人单位根据协议实际支付薪酬的30%（实际支付计税薪酬应在5万元以上），单个人才（项目）最高10万元，同一单位每年奖励总额不超过100万元。	组织部、经发委、人社局、区文体旅局
	壮大苏绣骨干人才队伍	完善高新区文化人才、高新区非物质文化遗产代表性传承人、高新区高技能领军人才等区级人才扶持政策的评定办法。	组织部、经发委、人社局、区文体旅局、度假区（镇湖街道）
		每2年开展评选“高新区工艺美术传承优青”和“高新区工艺美术产业标兵”，并纳入储备人才库，在研修培训、荣誉职称等方面给予倾斜。	
		针对获得助理工艺美术师以上（含）职称或抽纱刺绣工四级以上技能等级证书，同时在高新区全职从事苏绣行业满2年的，可认定为“镇湖苏绣传承人”，并纳入储备人才库，在研修培训、荣誉职称等方面给予倾斜。	
	优化苏绣就业创业环境	对高新区内刺绣从业人员按规定申报就业并缴纳社会保险满1年的，给予每人每年1000元区特色产业就业补贴。	区人社局、区文体旅局、度假区（镇湖街道）
		面向“绣二代”等青年人才开展刺绣特色创业培训高级班。对参加区人社部门组织的创业培训并取得合格证，在高新区创业并且创办实体稳定经营6个月以上的创业人员，给予5000元的区一次性创业补贴。对符合条件的创业者提供最高不超过50万元的创业担保贷款，并给予创业社保补贴、开业补贴、创业带动就业补贴等支持。	
		定期组织苏绣相关企业、工作室等用人单位前往相关高校开展宣传、招聘活动，并结合在高校内开展的展销等活动进行宣讲，对用人单位产生的差旅、物料等支出给予补贴。在区内人才培养计划中加大对艺术、设计类人才的招引力度。	
为有意向来高新区就业创业的外地青年苏绣人才提供最长不超过7天的免费住宿。		团委、区文体旅局	

类别	项目	内容	落实单位
作品创作	鼓励原创	鼓励苏绣原创作品设计和文创产品开发，通过结合其他艺术门类和跨界品牌合作等多种方式，丰富苏绣作品内涵，提高实用性和时代性。	度假区（镇湖街道）、苏绣小镇公司
	规范知识产权市场	面向苏绣产业提供知识产权保护和知识产权交易服务。	区市场监管局
	提供区内展览交流平台	定期举办苏绣从业人员原创作品展览和研讨活动；定期更新中国刺绣艺术馆展陈作品，在专门展区定期轮换展示中青年绣娘作品。	度假区（镇湖街道）
	鼓励“走出去”	定期组织苏绣从业者参加中国进出口商品交易会、中国（杭州）工艺美术精品博览会等活动。	度假区（镇湖街道）、区文体旅局

类别	项目	内容	落实单位
产业发展	打造苏绣产业品牌	苏绣工作室认定为江苏省乡土人才大师示范工作室的，可获得一次性补助10万元；认定为江苏省乡土人才大师传承示范基地的，可获得一次性补助100万元。	区人社局、 区文体旅局
		苏绣工作室认定为市级技能大师（名师）工作室的，可获得5万元成果奖励，考核优秀的每两年可获得1-5万元奖励；对苏绣高技能人才领办或创办、设立为“苏州高新区技能大师（名师）工作室”的，可获得一次性补助资金5万元，连续两年考核合格的给予5万元奖励。	
		开评区级苏绣大师工作室。	
		对区内苏绣产业企业首次进入规上的，一次性奖励5万元。	区文体旅局
		鼓励商家积极开展线上销售，鼓励在公共平台和第三方直播机构上架商品。	区商务局、 区文体旅局
		鼓励苏绣产业经营主体建立现代企业制度，打造苏绣自主品牌。提升苏绣品牌文化特色，增强苏绣产品创意引领，打造一批信誉好、辨识度高、竞争力强的苏绣自主品牌。加大对区内苏绣自主品牌的传播推广力度，扩大品牌影响力。	度假区（镇湖街道）、区文体旅局、苏绣小镇公司
		支持举办国际性、国家级文化产业对接、展览和研讨活动，对场地租赁、宣传推广、活动组织等合理支出，按照重大项目“一事一议”原则，给予不超过100万元资金扶持。	度假区（镇湖街道）、区文体旅局、苏绣小镇公司
		规范苏绣产业市场	协同镇湖街道及镇湖刺绣协会，对实行苏绣产品明码标价的苏绣工作室进行认证和授牌，并在宣传推广上予以倾斜。

类别	项目	内容	落实单位
产业发展	完善苏绣公共服务平台	建立苏绣人力资源管理公司。依托苏绣小镇公司成立人力资源管理公司，面向苏绣产业从业人员提供劳务派遣等管理服务。	度假区（镇湖街道）、苏绣小镇公司
		建设苏绣小镇品牌数字基地。依托苏绣小镇公司建设苏绣小镇品牌数字基地，打造公共服务中心、电商直播中心、数字创意中心、检测认证中心、体验创作中心等五大功能中心，逐步提供包括包装设计、检测认证、电商直播、图样打印、仓储物流、宣传营销等全产业链配套服务。	
		优化提升镇湖刺绣协会。深入调查研究会员单位的意见建议和实际需求，强化队伍建设、充实协会人员力量，发挥党员和支部在各组会员单位的互动连结作用，主动对接政府部门和上级行业协会，为刺绣产业相关政策的制定和落实提供支持。持续开展综合素质培训、技艺交流研讨、技能和设计比赛等活动，提供职称申报、知识产权、人才政策、行业资讯等咨询服务。	度假区（镇湖街道）、苏绣小镇公司
	建立绣品街产业联盟。统筹绣品街中的苏绣工作室及企业和商家，建设绣品街产业联盟，引导联盟会员资源共享，积极开展苏绣联名活动，丰富绣品街苏绣文化氛围。		
	开拓苏绣产品市场	结合区内商业活动、文化活动等多种场景，加大苏绣展示、宣传力度；结合区内“走出去”活动，拓展苏绣外地与海外市场。	区文体旅局、苏绣小镇公司
引进头部企业	对于区内苏绣及相关文化产业新增投资项目实际投资额达到1000万元及以上的，可获得不超过实际投资额10%、最高500万元资金扶持。对区内新引进的苏绣及相关文化产业头部企业，按照重大项目“一事一议”原则，给予最高1000万元资金扶持。	区文体旅局、苏绣小镇公司	
加强苏绣产业载体建设	加强苏绣小镇等产业载体建设，加快推进绣品街改造提升工程，提高园区承载能力和服务水平，打造良好的景观环境、文化环境、营商环境和创业环境。	度假区（镇湖街道）、苏绣小镇公司	

